

## 2. INHOUD VAN DE TRAINING

De training biedt een combinatie van inspiratie, praktische tools en interactie, en richt zich volledig op de vraag van de groep. Altijd vanuit de unieke en bewezen denk- en levenswijze van Inline Leadership. De methode bestaat uit drie bewezen pijlers, die samen de krachtige basis vormen om in the lead te zijn en te blijven in je leven en business. Hieronder staan de drie pijlers en wat ze voor je opleveren. Op basis van de behoeften van de leden beslissen we op welk onderdeel we de focus leggen.

### 1. VERWERF PERSOONLIJK MEESTERSCHAP

- Leer hoe je anders kunt gaan denken en doen, voor andere resultaten.
- Ontdek jouw natuurlijke voordeel en hoe je optimaal gebruik kunt maken van je unieke gaven, talenten en kwaliteiten.
- Ontvang tools om te ontdekken wat voor type leider jij bent.



### 2. ONTWIKKEL KRACHTIG LEIDERSCHAP

- Leer hoe je jouw invloed – op een positieve en inspirerende wijze – kunt vergroten.
- Ontdek hoe je aantrekkelijk wordt voor de mensen om je heen en je anderen mee kunt nemen in het hogere doel.
- Ontvang tools om krachtige keuzes te maken die goed zijn voor jou, jouw team en de groei van de organisatie.



### 3. SUCCESVOL ONDERNEMEN VANUIT INLINE LEADERSHIP

- Leer hoe je als leider volledig in jouw waarde kunt gaan staan en ruimte kunt geven aan de groei van een ander.
- Ontdek hoe je moeiteloos jouw ervaring, wijsheid en waarde om kunt zetten in het gewenste resultaat.
- Ontvang tools hoe je voortdurend kansen en mogelijkheden kunt creëren en verzilveren.



# VEEL VOORKOMENDE VRAAGSTUKKEN

## VERWERF PERSOONLIJK MEESTERSCHAP

Wat voor **type leider** ben ik? Wat is mijn natuurlijke voordeel en waar ligt mijn kracht?

Hoe kan ik mijn **blokkades doorbreken**?

Hoe blijf ik trouw aan mijzelf en mijn **missie en (voor)waarden**?

Hoe kan ik mijn **blinde vlekken** ontdekken en aanpakken?

## ONTWIKKEL KRACHTIG LEIDERSCHAP

Hoe kan ik **leiderschap** tonen zonder te veel controle en druk uit te oefenen?

Hoe kan ik meer **focus** houden en bezig zijn met wat écht belangrijk is?

Ik krijg mijn mensen niet mee. Hoe zorg ik ervoor dat **het team aangehaakt blijft**?

Hoe kan ik helder en **constructief communiceren**?

## SUCCESVOL ONDERNEMEN VANUIT INLINE LEADERSHIP

Hoe creëer ik een **veilige, groeizame en inspirerende werkomgeving**?

Hoe krijg ik **alle neuzen dezelfde kant** op en vergroot ik het eigenaarschap van mijn mensen?

Hoe creëer ik een business, die succesvol doordraait **zonder mijn continue aanwezigheid**?

Wat is ervoor nodig om **een optimaal presterend team** te vormen?