

# AFBOUW

# ZAKEN



**NOA**

Nederlandse  
Ondernemersvereniging voor  
Afbouwbedrijven

2022 | JAARGANG 22 **NUMMER 10**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

## → **ARBEIDSONGESCHIKTHEIDS- VERZEKERING**

voor ondernemers / 12

## → **TRACKJACK**

Nieuwe ledenvoordeelpartner / 20

## **PLAFOND- & WANDDAG 2023**

Lees er alles over / 06



Kom je ook?

NOA Nieuwjaarsreceptie

[www.noa.nl/nieuwjaar](http://www.noa.nl/nieuwjaar)

Zaterdag 14 januari

**2023**

Van 16.00-19.00 uur

Locatie: NOA, De Smalle Zijde 20A, 3903 LP Veenendaal





# INHOUD

18

## SGB BEZOEKT HILTI

Leden van de Sector Grootbedrijven verzamelden zich op 22 november in het Experience Center van Hilti. Ze hielden er niet alleen hun ledenbijeenkomst, maar kregen er ook een blik in de toekomst van de afbouw.



22

## TERRAZZODAG

De sectie Terrazzo kwam op 10 november bijeen in de moderne werkplaats van SPARK Makers Zone in 's-Hertogenbosch. Te midden van hightech apparatuur en machinerie vroeg Onno de Vries van TBA aan de leden: "Hoe innovatief vinden jullie je sector?"

27

## NATUURSTEENBOEK IN ONTWIKKELING

Een nieuw natuursteenboek waarbij alle technische specificaties worden omschreven en die duidelijke richtlijnen geven voor de gehele natuursteenbranche. Het is mooi dat Nederland en België de krachten bundelen en NOA samen met BNSA een samenwerking aangaan.

4 Van de voorzitter

5 Nieuws uit de hoofdsector

6 Ledenvergadering hoofdsector  
Plafond- & Wandmontage

9 Een gewaarschuwd mens...

10 Ook zonder spectaculaire innovaties gaat het vooral om netwerken en handen schudden

12 Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor ondernemers

14 Fiscale tips

16 Trending Topics

18 Sector Grootbedrijven op bezoek bij Hilti

20 TrackJack nieuwe ledenvoordeelpartner

22 Terrazzodag

26 Vraag & antwoord

27 Natuursteenboek in ontwikkeling

29 NOA Verzekeringdienst

30 Kort nieuws

### Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

### Redactie

Erica van Aken  
Jolanda Reede  
Armand Landman  
E [afbouwzaken@noa.nl](mailto:afbouwzaken@noa.nl)

### Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books  
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

### NOA

De Smalle Zijde 20A  
3903 LP Veenendaal  
Postbus 310  
3900 AH Veenendaal  
T 0318 - 54 73 73  
[www.noa.nl](http://www.noa.nl)

# VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



## TERUGKIJKEN. EN VOORUIT.



Mail

[j.kerstens@noa.nl](mailto:j.kerstens@noa.nl)



Twitter

[@JohnKerstens](https://twitter.com/JohnKerstens)



LinkedIn

[johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

**Steeds vaker wordt de Sint verdrongen door de Kerstman. Zo ook, helaas, bij het schrijven van deze column. Al voor pakjesavond ben ik er namelijk aan begonnen, terwijl deze Afbouwzaken pas nèt voor Eerste Kerstdag bij u op de mat valt. En dus moet ik me onder het maken van een surprise en het wegwerken van de laatste pepernoten verplaatsen in de befaamde ‘donkere dagen voor Kerst’. De periode dat iedereen zo zoetjes aan terugkijkt op het afgelopen jaar. Dat doe ik dus ook.**

Het is een goed jaar voor de NOA geweest. Met meer nieuwe leden. Met een geweldig nieuw ‘Huis van de Afbouw’ in Veenendaal. Met de rust die terug is in de vereniging. En met een hoofdbestuur dat als een hecht team optreedt, vastbesloten er stevig de schouders onder te zetten. Met elkaar. Maar vooral ook samen met onze leden; met u dus, ondernemers met en zonder personeel, uit elk van onze hoofdsectoren. Samen met onze begunstigende leden. Samen met onze medewerkers. Samen ook met andere partijen binnen onze bedrijfstak: van vakbonden tot Savantis, van Pensioenfonds tot het Technisch Bureau Afbouw en van O&O-fonds tot Vollandis. En van (net) buiten onze bedrijfstak. Met de Bovatin bijvoorbeeld, de vereniging van tegelzetters, en met OnderhoudNL, de brancheorganisatie van schilders- en vastgoedonderhoudsbedrijven.

Met het verstevigen van onze relaties met al die partijen gaan we volgend jaar door. Uiteraard. Omdat we daar belang

bij hebben. Omdat ú daar belang bij hebt. Maar we doen meer in 2023. Natuurlijk. Want terugkijken is belangrijk, maar vooruitkijken is dat nog meer. De rust waar ik het net over had, biedt ons ook de gelegenheid daartoe.

Speerpunten volgend jaar zijn onder meer een verdere versteviging van onze inzet op het terrein van vakopleiding en scholing (met het uitrollen van de AfbouwAcademie, versterking van de NOA Opleidingsbedrijven en extra inspanningen voor opleidingen in al onze hoofdsectoren), het onderzoeken en zo mogelijk ontwikkelen van een aanbod aan onze leden op het terrein van hrm-advies, het concreet aan de slag gaan met niet meer weg te denken thema’s als innovatie en verduurzaming en een intensivering van onze lobby. In het kader daarvan neem ik op 1 januari het voorzitterschap van de Stichting AFNL-NOA (waarin we samenwerken met de Aannemers Federatie Nederland Bouw & Infra) op me en ga ik deel uitmaken van het bestuur van MKB-

Nederland. Op die manier wordt de stem van onze sectoren in Den Haag nog beter gehoord en zijn we direct aangesloten bij de voor u belangrijke politieke thema’s. Zitten we zagezegd dichter bij het vuur. En daar zouden we ons voordeel mee moeten kunnen doen.

Tijdens onze (na twee coronajaren weer in ere herstelde) Nieuwjaarsreceptie op zaterdag 14 januari praat ik u graag bij over deze en over onze andere goede voornemens. Ik hoop u daar in groten getale te treffen, want het belooft een hele mooie en vooral gezellige bijeenkomst te worden. Zet ‘m dus alvast in uw agenda.

Maar voor het zover is, wens ik u en iedereen die u dierbaar is natuurlijk vooral hele mooie Feestdagen. Om terug te kijken op het afgelopen jaar, vooruit te kijken naar het nieuwe en vooral ook om te genieten van elkaars gezelschap. Dat hebt u verdiend.

# NIEUWS UIT DE HOOFDSECTOR

STUKADOREN & AFBOUW



**Bart Briels**  
Voorzitter hoofdsector

## VOORDENKEN

**Voordenken in plaats van nadenken; daarover schreef ik in de zomer op deze plek. Toen al hoorde ik van collega ondernemers dat afspraken niet werden nagekomen en planningen zelden nog gehaald. Dit blijkt nog steeds actueel te zijn.**

Ondertussen zijn de leveranciers en producenten ook aan het voorddenken en de vooraankondigingen van begrijpelijke kostenstijgingen komen in grotere aantallen binnen. Net als de traditionele kerstkaarten en flesjes wijn, om het glas maar even half vol te houden...

En als ik dan - met het glas halfvol - in de kerstperiode terugkijk op wat ik als ondernemer het afgelopen jaar allemaal heb gedaan, dan kan ik - en ik hoop met mij velen van jullie ook - terugblikken op een goede en succesvolle afsluiting. En ik gebruik de komende weken natuurlijk om ideeën op te doen en doelstellingen te bepalen voor het komende jaar.

Met de enorme maatschappelijke opgaven als de energietransitie, de woningtekorten alsmede gebrek aan gekwalificeerd en gemotiveerde werknemers liggen er toch nog bergen uitdagingen te wachten. Maar ik weet zeker dat we - zolang we er samen onze schouders onder zetten - heel veel

mooie projecten kunnen gaan uitvoeren en er wederom een goed jaar van kunnen gaan maken.

Ons nieuwe scholingscentrum valt bij velen in de smaak en ondertussen zijn er al veel nieuwe vakmensen opgeleid en afgestudeerd. Dit zijn de ondernemers van de toekomst en komen, omdat er centraal geëxamineerd wordt, voor het eerst in aanraking met NOA en ervaren hier het warme verenigingsgevoel. Ook de AfbouwAcademie gaat van start om leerlingen, werknemers en ondernemers aan te trekken die ons vak willen leren en willen bijhouden. Het doet me deugd dat onze vakbroeders bij de sectoren Plafond- & Wandmontage en Vloeren & Terrazzo nu ook weer opleiden. Op die manier maken we nog beter zichtbaar waar we als branche voor staan en wat we voor mooie dingen kunnen maken.

Als hoofdsector Stukadoren & Afbouw gaan we volgend jaar ons traditioneel goed bezochte rondje weer uitzetten, sectorvergaderingen met thema's,

en/of informele netwerkbijeenkomsten houden. Net als warme contacten onderhouden met aanverwante leveranciers en producenten in onze sector, deelnemen aan de Afbouw Vakdagen, sectorleden goed bedienen en voorbereidingen treffen om het sectorvoorzitterschap binnen het sectorbestuur over te dragen.

Ik ga ervan uit dat iedereen, net als ik, de leuke komende kerstperiode weer voldoende quality time neemt met zijn of haar naasten en de tijd en rust neemt om nieuwe plannen en doelstellingen te maken. Maar gebruik de tijd ook om te dromen over wat te doen met de enorme prijzen die we hopelijk gaan winnen in de oudejaarsloterijen. Eveneens stelt het me tot eer dat ik vanaf deze plek iedereen mag uitnodigen om op 14 januari naar Veenendaal af te reizen voor onze NOA Nieuwjaarsreceptie. Ik zie er naar uit om daar op het nieuwe jaar te proosten! Voor nu alvast hele fijne feestdagen en een gelukkig en gezond 2023 gewenst.

"Wat gaat 2023 brengen? Heb jij al enig idee? Of ligt het jaar nog ongerept en blanco aan je voeten? De hoofdsector Stukadoren & Afbouw heeft voor 2023 in ieder geval een mooi programma in het verschiet."

**Bart vd Vorst**  
Sectormanager  
sectornieuws@noa.nl





# LEDENVERGADERING

## HOOFDSECTOR PLAFOND- & WANDMONTAGE

**Vrijdag 18 november vergaderde de hoofdsector Plafond- & Wandmontage tijdens de NOA Plafond- & Wanddag in het gezellige café van de Midden Nederland Hallen te Barneveld. Vanaf de ‘stamtafel’ gaven bestuursleden allemaal een update over hun portefeuille en werden de ontwikkelingen besproken. Voorzitter Theo Wouters gaf het stokje over aan zijn opvolger Sidney Haarmans.**

“We hebben deze vergadering voor een nieuwe informele setting gekozen, omdat we niet alleen willen zenden, maar ook heel graag ontvangen”, opende Theo Wouters de vergadering. “Allereerst stel ik graag Hans Jonk aan jullie voor. Hij volgt - met instemming van de vergadering - graag Jaap Buijs op als sectorbestuurslid. Hans heeft ook bestuurlijke ervaring en connecties bij Bouwend Nederland en loopt al enige tijd mee in ons bestuur. Een waardevolle aanvulling in ons bestuur, hebben we al gemerkt.” De vergadering stemde daarom ook zonder twijfel in met de benoeming van Hans Jonk in het bestuur.

### **Wet Kwaliteitsborging**

Er stonden veel onderwerpen op de agenda om met alle aan-

wezige leden te bespreken. Daarom stelde de voorzitter voor om in rap tempo alle ontwikkelingen door te lopen. Sidney Haarmans nam daarop het woord over en gaf aan dat “de WKB opnieuw is uitgesteld tot 1 juli 2023. Desalniettemin verwachten we toch dat deze nieuwe wetgeving, die bedoeld is om faalkosten te reduceren en de bouwkwaliteit te verbeteren, vroeg of laat een keer wordt ingevoerd. Daarom is het verstandig om alvast in je contract een clause op te nemen dat je nu geen opleverdossier hoeft te maken en je samen met medewerkers alvast gaat oefenen om van alle onderdelen goede foto’s te maken. En als er straks meer duidelijkheid is over de precieze inhoud zal NOA zorgen voor informatiebijeenkomsten. We hebben al een partner gevonden die daar dan alles over kan vertellen.”





### Prijsstijgingen

Aan de orde kwam dat vakbonden aan het Hoofdbestuur hebben gevraagd om de CAO-Afbouw open te breken. Het advies van NOA aan werkgevers is om vooral goed in gesprek met werknemers te blijven en middels maatwerk te kijken of er hulp nodig is om alle prijsstijgingen het hoofd te bieden. Alle bedrijven met personeel hebben daarover een uitgebreide mail gehad. Leden in de zaal gaven aan dat ze het een ingewikkelde situatie vinden. Voor werknemers, maar ook voor zichzelf. Klanten accepteren ook niet alle prijsstijgingen en een offerte kun je eigenlijk alleen nog maar een geldigheidsduur van 3 uur geven... Ook producenten in de zaal beaamden het probleem. Het is voor iedereen moeilijk. Mogelijk zijn afspraken over stafels het beste te maken, waarbij op voorhand wordt bepaald hoe er beide kanten op gerekend kan worden.

### Innovatie

Ook werd kort uitgelegd dat er subsidiemogelijkheden zijn voor innovatieve projecten. Die kunnen worden aangevraagd via het Platform voor Visie en Strategie voor de afbouw ([www.afbouwplatform.nl](http://www.afbouwplatform.nl)). Genoemd werden de voorbeelden om middels een ILS, een InformatieLeveringsSpecificatie, de digitalisering in de bouwketen te vergemakkelijken/versnellen en een onderzoek naar buitengevelisolatie, om daarmee bij te dragen aan de grote verduurzamingsuitdaging van het kabinet.

### Onderwijs

Bestuurslid Hilco Nijmeijer nam de vergadering mee “in de wondere wereld van het onderwijs. Want daar kunnen we kort over zijn: in onze sector vindt iedereen onderwijs noodzakelijk, maar we krijgen de opleidingen maar moeizaam van de grond. Er zijn altijd excuses waarom het net even níet kan. Als alternatief voor de reguliere opleiding zijn er binnenkort ook mogelijkheden om werknemers te trainen binnen de AfbouwAcademie; korte cursussen, of zo je wenst in-company trainingen. Geef duidelijk aan wat je wilt, maar realiseer je ook dat we afhankelijk zijn van de aanmeldingen van bedrijven, om cursorisch en regulier onderwijs mogelijk te maken.”

### Techniek & veiligheid

Vervolgens meldde bestuurder Marc Zandvliet dat er in de TIO gewerkt wordt aan het veelvoorkomende probleem dat er om hout achter gipsplaten wordt gevraagd. De bedoeling is dat er nog voor de winter door het Technisch Bureau Afbouw een checklist wordt uitgegeven waarmee duidelijk wordt wanneer dit wel of zeker niet mogelijk is. Daar waren de leden in de zaal enthousiast over, want velen moeten opdrachtgevers uitleggen dat het vaak een onverstandige keus is. Hans Jonk attendeerde de vergadering nog over de inmiddels door veel grote bouwers verplicht gestelde Veiligheidsladder: “De Safety Culture Ladder sluit aan op VCA, maar gaat veel meer in op het daadwerkelijke veiligheidsbewustzijn- en gedrag van medewerkers. Als je die Veiligheidsladder nog niet op orde hebt, adviseer ik je daar wel wat mee te gaan doen.” Op [noa.nl](http://noa.nl) vind je er meer informatie over.

### Afbouw Vakdagen

Last but not least meldde bestuurslid Nick Veenstra dat er in 2023 twee Afbouw Vakdagen worden georganiseerd in Gorinchem. Er werd een kortstondige discussie gestart of het wel gewenst was om de Plafond- & Wanddag een jaar ‘over te slaan’, maar de bedoeling is natuurlijk dat alle producenten en leveranciers in de droge afbouw zich er kunnen presenteren, waardoor er nog méér bezoekers willen komen en er volop genetwerkt kan worden.

### Voorzitterswissel

Vlak voordat de uitreiking van de BBE-Award zou gaan plaatsvinden, was het tijd voor de voorzitterswissel. Theo Wouters droeg spreekwoordelijk maar letterlijk vol vertrouwen het stokje over aan zijn opvolger Sidney. Die meldde “inmiddels een poosje ervaring op te hebben gedaan in het sectorbestuur. Ik ga mijn best doen een waardige opvolger te zijn. Maar weet dat alle sectorbestuursleden graag bereikbaar zijn voor vragen, of om ideeën mee uit te wisselen. Zo willen we onder meer ook graag weten welke onderwerpen leden graag besproken willen zien tijdens regiobijeenkomsten, want we willen de opkomst bij die activiteiten verhogen.”



John Kerstens sprak een kort woordje tot aftredend sectorvoorzitter Theo Wouters



Het voltallige nieuwe sectorbestuur van Plafond- & Wandmontage (v.l.n.r.): Sidney Haarmans, Marc Zandvliet, Hilco Nijmeijer, Nick Veenstra en Hans Jonk

# ← JALECO WINT BINNENBOUW EXPERT AWARD 2022/2023

John Kerstens reikte vervolgens de BBE-Award uit. “Het lijkt wel of ik er alleen ben voor feesten en partijen”, grapte de NOA-voorzitter, “hoewel het natuurlijk een eer is dit te mogen doen.” Van de drie genomineerde bedrijven was een bedrijfsreportage gemaakt, zodat alle aanwezigen konden zien hoe deze totaalbouwers zich onderscheiden in de markt. “Een inspiratie voor ieder”, vervolgde John Kerstens, “dus kijk allemaal eens op de website [binnenbouwexpert.nl](http://binnenbouwexpert.nl).”

“Eigenlijk zijn jullie allemaal winnaars, want kijk wat voor prachtige bedrijven jullie hebben en met hoeveel trots jullie spreken over jullie vakmensen en de eindproducten die jullie leveren”, sprak Kerstens de genomineerden toe. “Maar er kan er maar een de winnaar zijn.” Daarom heeft de vakjury zich er over gebogen wie van de drie uitblinkt in organisatie, de wijze van presenteren en het serviceconcept.

## Genomineerden

Volgens de onafhankelijke jury focust genomineerde B&O Projectafbouw BV zich op digitalisering en durft het bedrijf te kiezen voor klanten die bij hen passen. Bij genomineerde Jaleco Totaal Projectafbouw B.V. springt volgens de jury hun nieuwe experience center en hun professionele uitstraling in the pic-

ture. En genomineerde Schuurmans Afbouwssystemen BV wordt geroemd om hun aandacht voor alle medewerkers, die samen de vele mooie projecten maken.

## Prijswinnaar Jaleco

Uiteindelijk koos de jury Jaleco Totaal Projectafbouw B.V. als winnaar, vanwege het onderscheidende presentatieconcept. “Jaleco staat ook open voor nieuwe suggesties en adviezen. Het hele team straalt professionaliteit uit”, meldt het juryrapport. Ze waren de trotse winnaar die naar huis ging met de award en een cheque van € 3.000,- voor PR-activiteiten. “In ons nieuwe experience center laten we klanten graag zien wat er allemaal mogelijk is”, vertelt Cock Janse, eigenaar van Jaleco Totaal Projectafbouw B.V.. “We zijn niet meer een plafondboer, zoals dat in de markt wel geroepen wordt, maar een échte binnenbouw expert. We laten ons ook niet meer door de aannemer naar de slachtbank brengen” meldt de totaalfbouwer met een knipoog, “want kwaliteit heeft nu eenmaal een prijs. Dat willen we niet alleen voor onszelf, maar voor de hele bedrijfstak over het voetlicht brengen.”

Op [www.binnenbouwexpert.nl](http://www.binnenbouwexpert.nl) zijn de bedrijfsvideo's van de genomineerden en natuurlijk de winnaar te bekijken.



BBE-Award winnaar Jaleco Totaal Projectafbouw B.V.





# MEERWERK EN WAARSCHUWEN

**In deze laatste editie van het jaar wil ik u nog eens meenemen in de do's en don'ts bij meerwerk. Dat doe ik aan de hand van twee voorbeelden: 1) het meerverbruik van bijvoorbeeld uitvulspecie, omdat de ondergrond veel onregelmatiger was en veel meer gaten had dan vooraf kon worden ingeschat. 2) het extra stukadoren van de bijkeuken en een slaapkamer.**

In het eerste geval staat er in de offerte een prijs genoemd voor de uitvulspecie per m<sup>3</sup> en verder niets. In het tweede geval staat in de opdrachtbevestiging "stukadoren 80 m<sup>2</sup> woning".

Is in beide gevallen sprake van meerwerk? Nee, eigenlijk niet, maar in de praktijk zal dit wel zo worden opgevat. In het eerste voorbeeld is geen sprake van meerwerk, maar van een overeengekomen prijs per m<sup>3</sup>. Hier moet u een eindafrekening opstellen met daarin opgenomen hoeveel m<sup>3</sup> er uiteindelijk is gebruikt en dat afrekenen. Ook dat kan een behoorlijke verhoging van de prijs tot gevolg hebben. Omdat die verrekening op voorhand is afgesproken, is dat dus geen meerwerk.

In het tweede geval is er zeker sprake van meerwerk, omdat bij het stukadoren van de 80m<sup>2</sup> de bijkeuken en slaapkamer niet waren inbegrepen. U moet als aannemer de opdrachtgever waarschuwen voor een verhoging van de prijs vanwege de extra

gegeven opdracht. Dat moet u zo snel mogelijk doen nadat u de vraag krijgt om die extra werkzaamheden uit te voeren en het liefst ook aangeven wat de meerkosten zijn. Als u dat schriftelijk vastlegt voordat u aan het werk gaat, zit u in de meeste gevallen wel goed. U hoeft er geen goedkeuring voor te krijgen of overeenstemming over te hebben.

Heeft u in het tweede voorbeeld niets gecommuniceerd, dan heeft u grote kans dat u het extra werk niet betaald krijgt. De opdrachtgever kan gemakkelijk aangeven dat hij niet wist dat er extra voor betaald zou moeten worden of dat hij dacht dat de bijkeuken en slaapkamer er ook bij hoorden. Nou denkt u misschien, maar als ik een extra brood bij de bakker koop, moet ik die toch ook afrekenen? Jazeker, maar in de wet staat nu eenmaal expliciet dat u alleen dan verhoging van de prijs mag vragen als u de opdrachtgever daarop heeft gewezen. Daar is wel een uitzondering op, maar die wordt - zeker bij consumenten - niet vaak toegepast. In

de praktijk wordt het nog best vaak vergeten of niet goed vastgelegd, waardoor u veel geld mis kan lopen.

Met dit in uw achterhoofd kunt u mogelijk in het nieuwe jaar eens naar uw offertes kijken en bezien of u uw aanbieding wellicht iets anders kan formuleren. Of volg op 31 januari 2023 de Winterprogrammacursus Juridische valkuilen, want dan bespreken Gert van Gorcom en ik deze en nog veel meer belangrijke zaken met alle cursisten. Denk er in alle gevallen aan om veelvuldig uw opdrachtgevers erop te wijzen dat wijzigingen in het werk prijsconsequenties hebben.

Rest mij u fijne feestdagen toe te wensen!

---

Ingeborg van Leusden  
Van Gorcom advocaten  
T 0318-500001  
E leusden@vangorcomadvocaten.nl



## 'OOK ZONDER SPECTACULAIRE INNOVATIES GAAT HET VOORAL OM NETWERKEN EN HANDEN SCHUDDEN'

**Nieuwe locatie, een iets andere opzet. Maar dat deed niets af aan wat velen als het belangrijkste onderdeel van de Plafond- en Wanddag zien: netwerken en bijpraten. En natuurlijk stonden er weer veel toeleverende bedrijven en begunstigende leden die met hun diensten of producten om de gunst van de bezoeker streden. Wij liepen meerdere rondjes over de beursvloer om uit te vinden welke slimigheden of innovaties er op de plafond- en wandmontagesector afkomen.**

**Knauf** had zoals gebruikelijk groots uitgepakt. Marketing-manager Niek Wouda benadrukte echter ook dat de Plafond- en Wanddag voor de gipsfabrikant geen evenement is om nieuwe producten aan de man te brengen. "Dit is een echt relatieevenement. Goed om onze klanten eens in een andere setting te spreken en de hand te schudden." Wel kon Wouda vertellen dat onder de Knauf-paraplu steeds meer onderdelen en producten vallen. "Neem het exoskelet dat we samen met NOA en TNO hebben ontwikkeld. Dat is geen core-business van ons, maar we hebben er sinds het begin van dit jaar toch al 100 verkocht aan vooral stukadoors en plafond- en wandmontagebedrijven. Duurzame inzetbaarheid van goede vakmensen is ook voor een bedrijf als Knauf van levensbelang. Want wie moet anders onze producten smeren?"

Een paar meter verderop staan de mannen van **BMN** (Bouwmaterialen Nederland). BMN is weliswaar geen onbekende in de bouwmaterialenwereld, maar was tot voor kort vooral actief in de ruwbouw. Sinds het in 2021 ook de merknamen Raab Karcher, Galvano, Jonker Deurenmontage, De Jong & Roos BV, De Jager-Tolhoek, Tegelgroep Nederland en Van Keulen Bouwmaterialen onder de BMN-vlag toevoegde is de nadruk ook steeds meer op de afbouw komen te liggen. BMN heeft momenteel drie grote 'hubs' verspreid door Nederland - in Amsterdam, Roosendaal en Nijmegen - van waaruit het de verschillende filialen bevoorraadt. Ook zijn er meerdere showrooms. De Plafond- en Wanddag zien de mannen van BMN vooral als een goed moment om duidelijk te maken dat BMN voor veel meer staat dan de ruwbouw alleen.

**Jensz Glaswanden** grijpt de Plafond- en Wanddag vooral aan om klanten duidelijk te maken dat er van lange levertijden of enorme prijsverhogingen geen sprake is bij Jensz. Door de samenwerking met drie Belgische fabrieken kan er nog steeds snel en betrouwbaar worden geleverd. Bovendien ontzorgen de monteurs van Jensz afbouwbedrijven volledig: alles voor de daadwerkelijke montage wordt verzorgd.

Een volstrekte nieuwkomer op de Plafond- en Wanddag is Auke Roestenberg. Hij staat er namens het Deense bedrijf **Kobots** met de Amigo: een mobiele zaagrobot die het op maat zagen van alle soorten wand- en plaatmateriaal kinderlijk eenvoudig maakt. Nooit meer met een cirkelzaag in de weer, maar slechts de maten invoeren in een app op een smartphone en de robot doet de rest. Volgens Roestenberg neemt de Amigo zomaar het werk van 3 tot 4 man uit handen. “Bovendien werkt het sneller, schoner en is het veel gezonder: minder last van je rug en nauwelijks stof.” Hoewel de robot veel bekijks trekt, vragen veel aanwezigen zich af of het apparaat wel echt een aanwinst is voor de Nederlandse markt. Gipsplaten laten zich immers al vrij gemakkelijk met een mes op maat snijden. Daar is geen cirkelzaag voor nodig. Roestenberg snapt de argumentatie. “Voor een eenpitter is het geen oplossing, wel voor bedrijven die ontzettend veel meters op een dag moeten maken.”

**System Flex** en **Construsoft** sloegen eerder al de handen ineen om ook afbouwbedrijven aan het BIMmen te krijgen. Beide bedrijven hebben samen een aantal tools ontwikkeld waarmee iedere afbouwer laagdrempelig aan de slag kan met 3D ontwerpen en BIM, zonder daarvoor zelf dure software aan te moeten schaffen. Daar waar tools vorig jaar nog met een speciale VR bril werden gepresenteerd, hebben de bedrijven in het afgelopen jaar geïnvesteerd in laagdrempeliger en toegankelijker techniek: met een smartphone of tablet zijn hele bouwtekeningen in de realiteit te projecteren. Een monteur ziet de werkelijkheid als in een computergame op zijn telefoon en hoeft slechts instructies uit te voeren. Met de software die Construsoft samen met System Flex heeft ontwikkeld kun je van een 2D-tekening heel makkelijk een 3D omgeving maken waarmee alle betrokkenen aan de slag kunnen. En met de configurator van Systemflex kan iedereen in een 3D viewer een ruimte ontwerpen waarbij zelf wanden en deuren geplaatst kunnen worden. Bovendien bieden de bedrijven de nieuwe tools nu ook als een

abonnement aan waardoor het ook voor kleinere bedrijven behapbaar is.

**Astrimex** had de aanwezigen ook iets nieuws te bieden. Ze ontwikkelden een eigen app - Alpha genaamd - waarmee onafhankelijk akoestische analyses gemaakt kunnen worden. Op basis van een nulmeting van een ruimte geeft de Alpha-app vervolgens een onafhankelijk advies over de te gebruiken materialen, de behaalde akoestische verbeteringen en de prijs. Alle leveranciers van Astrimex zitten in de app, zodat altijd de juiste producten worden gekozen. En hoewel veel leveranciers van plafondeilanden en wandpanelen vaak zelf ook akoestische analyses maken, doet de Alpha-app dat onafhankelijk van welk merk dan ook. Bovendien is de app zelflerend en wordt dus beter naarmate hij vaker wordt gebruikt.



Andere standhouders die tijdens de Plafond- en Wanddag veel bezoek naar hun stand wisten te krijgen of iets nieuws presenteerden waren onder andere **Werkcon** met een reeks aan nieuwe profielen; **Moca Comfort Ceilings** met uiterst stille plafondoplossingen, **Baustoff + Metal** met op voor iedere klant op maat gemaakte logistieke oplossingen van en naar de bouwplaats; **Isover** met een nieuwe duurzame glaswol en **Stukbouw Afbouwmaterialen** stal de show met het exoskelet van Knauf en een keur aan andere hulpmiddelen die het werk van afbouwers minder zwaar maken.







HEB JIJ AL EEN AOV?

# ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVERZEKERING VOOR ONDERNEMERS

**Als je arbeidsongeschikt bent, kun je minder of helemaal niet meer werken. Voor werknemers in loondienst zijn er regels die ervoor zorgen dat er toch een inkomen is als zij arbeidsongeschikt zijn. Maar voor (zelfstandig) ondernemers gelden deze regels niet. Dan heb je geen of (veel) minder inkomen. De sectie NOA OZP Afbouw zocht al langere tijd naar goede mogelijkheden om dit risico te verzekeren en kwam in samenwerking met de NOA Verzekeringdienst tot de 'Langer Mee AOV'.**

Niemand hoopt het mee te maken, want als je als (zelfstandig) ondernemer arbeidsongeschikt raakt, kan ineens ook je inkomen wegvallen. Veel ondernemers staan er wel bij stil en vinden het belangrijk om daar iets voor te regelen. Maar verzekeraars komen al snel met clausules, uitsluitingen en leeftijdsbeperkingen, zeker als je aangeeft dagelijks zelf op de bouwplaats aan het werk te zijn. Sommige ondernemers zijn daardoor afgehaakt voor een verzekering en zorgen zelf voor een financiële buffer. Weer anderen kiezen voor deelname aan een broodfonds, of toch die standaard individuele Arbeidsongeschiktheidsverzekering. En dan is er nog een groep die dit risico (nog) niet afgedekt heeft...

Nederland telt zo'n 800.000 zelfstandig ondernemers, waarvan hun inkomen het hoofdinkomen in het gezin is. Daarvan betaalt amper een vijfde premie voor een AOV, blijkt uit cijfers van het CBS. Veel zelfstandig ondernemers zijn dus niet verze-

kerd voor het arbeidsongeschiktheidsrisico. De regering wil daarom straks alle zelfstandig ondernemers verplichten om zich te verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Naar verwachting moeten alle zelfstandige ondernemers op 1 januari 2027 een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) hebben, maar de wetswijziging is nog niet definitief.

Het bestuur van NOA OZP Afbouw volgt een en ander op de voet en heeft een voorkeur voor een basisvoorziening in plaats van een verplichte verzekering. Desalniettemin vond/vindt het bestuur van de sectie OZP Afbouw het onderwerp en het maatschappelijk belang ervan interessant genoeg om tot aan een eventuele verplichtstelling zelf op zoek te gaan naar betaalbare alternatieven. De NOA Verzekeringdienst was graag bereid het OZP-bestuur bij hun zoektocht te helpen, waarna gezamenlijk mogelijke oplossingen zijn gevonden.

Een van de oorzaken voor het relatief lage aantal verzekerden is dat met name OZP'ers het risico op arbeidsongeschiktheid onderschatten. Toch is het een reëel risico. Van een AOV wordt door velen geroepen dat die duur is, maar men weet niet wat de precieze kosten zijn. En, belangrijker nog, wat er uitgekeerd wordt als iemand echt (langdurig) arbeidsongeschikt wordt. Daarom vond het OZP-bestuur het belangrijk eens goed in kaart te brengen wat de mogelijkheden en kosten zijn voor leden van de sectie OZP Afbouw (en ook voor andere leden die dit risico willen verzekeren). Naast de gewone AOV heeft het bestuur ook de mogelijkheden van een broodfonds onderzocht; dat is een collectieve voorziening voor arbeidsongeschiktheid, ontwikkeld dóór en vóór ondernemers. Verrassend genoeg bleek dat de kosten lager zijn als de ondernemer het risico volledig verzekert in een gewone AOV. De combinatie met een broodfonds was duurder en gaf bij arbeidsongeschiktheid een lagere uitkering.

Er is geconstateerd dat er wel degelijk goede mogelijkheden zijn om het arbeidsongeschiktheidsrisico te verzekeren, ook voor fysiek zware beroepen. De volgende twee verzekeringsoplossingen lijken het bestuur een goede mogelijkheid:

### BeroepsAOV

Dit is de (bekende) AOV waarbij het beroep van de ondernemer uitgangspunt is voor bepaling van de arbeidsongeschiktheid. De kenmerken van deze verzekering zijn:

- Maximale eindleeftijd 60 jaar (voor zwaardere beroepen);
- Maximaal 80% van het jaarinkomen te verzekeren;
- Bij arbeidsongeschiktheid wordt tot de eindleeftijd het verzekerd bedrag uitgekeerd bij volledige arbeidsongeschiktheid. Is de ondernemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij een pro rata uitkering; naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid wordt een gedeeltelijk percentage uitgekeerd;
- Keuze uit diverse wachttijden vanaf 30 dagen.

De BeroepsAOV kan tot 5 jaar voor de gewenste eindleeftijd worden aangevraagd. In het geval van een zwaar beroep is dit dus tot uiterlijk 54-jarige leeftijd.

### Langer Mee AOV

De Langer Mee AOV is zeker geen volledige BeroepsAOV, maar biedt een oplossing voor de verzekering van het arbeidsongeschiktheidsrisico en is speciaal bedoeld voor ondernemers met een (fysiek) zwaar beroep. Het eigen beroep is ook hier uitgangspunt voor bepaling van de arbeidsongeschiktheid. De kenmerken van deze verzekering zijn:

- Maximale eindleeftijd 67 jaar en 3 maanden (lagere eindleeftijd is ook mogelijk);
- Maximaal 90% van het jaarinkomen te verzekeren;
- Bij arbeidsongeschiktheid een uitkering van 5 jaar die als volgt afloopt: 2 jaar 100%, dan 2 jaar 75% en tenslotte nog 1 jaar 50% uitkering;
- Als de ondernemer na 5 jaar niet in staat is om te werken en daarmee zelf het minimumloon te verdienen, heeft hij tot de einddatum recht op een uitkering van 75% van het verzekerd bedrag;

- Verplichte begeleiding door een arbeidsdeskundige die eens in de 3 jaar op bezoek komt;
- Keuze uit wachttijd van 60 of 90 dagen.

Deze Langer Mee AOV kunnen ondernemers aanvragen tot 5 jaar voor de gewenste eindleeftijd. Is die 67 jaar en 3 maanden dan kan men dus tot en met 61 (of 62) jaar een verzekering aanvragen.

### Medische waarborgen

Voor iedere AOV geldt dat een verzekeraar medische waarborgen stelt. Als ondernemer zal je dus minimaal een gezondheidsverklaring moeten invullen. Op grond hiervan zal de verzekeraar een voorstel doen. Het kan voorkomen dat er eerst vragen aan een behandelend arts worden gesteld voordat een voorstel wordt gedaan.

### Advies

Voor het afsluiten van een AOV zijn goede informatieverstrekking én een helder advies belangrijk. De NOA Verzekeringdienst kan je helpen bij het maken van een keuze. Uiteraard krijg je dan ook vrijblijvend een premie-opgave voor een of beide regelingen. Wil je weten wat voor jou de mogelijkheden zijn? Neem dan contact op met de NOA Verzekeringdienst, via [advies@wuthrich.nl](mailto:advies@wuthrich.nl) of tel. 030-254 91 91.



**TEL : 073-5482482**

**Al 30 jaar uw specialist in  
renovatie en ondergrond preparatie**

**SCHUREN**  
**SCHAVEN**  
**FREZEN**  
**STRALEN**

**WWW.NIEUWENHUIS.NL**



**EGALIZER**  
**TEL : 073-5482487**

**TOTALE  
VLOER  
RENOVATIE**

**De vloer vlak is ons vak !**

**WWW.EGALIZER.NL**



# FISCALE TIPS

In 2023 gaat er weer het nodige veranderen op fiscaal gebied. Dat is zeker niet altijd een verbetering en soms kan het verstandig zijn in 2022 nog iets te doen. Onderstaand treft u een (beperkt) overzicht aan van een aantal veranderingen. We geven daarbij aan of het verstandig is het nog in 2022 of juist in 2023 te doen.

## VpB-tarief

De ondernemingen die gedreven worden in een rechtspersoon worden in 2023 weer zwaarder belast. Het lage Vpb-tarief van 15% tot € 395.000 (daarboven 25,8%) wordt per 1 januari 2023 verhoogd naar 19% tot € 200.000 (daarboven 25,8%). Mocht u dus nog van plan zijn een bedrijfsmiddel met winst te verkopen, dan is het beter dat nog in 2022 te doen.

## Invorderings- en belastingrente

Als gevolg van COVID-19 was de invorderingsrente (de rente die betaald moet worden als een belastingaanslag niet op tijd wordt betaald) per 23 maart 2020 tijdelijk verlaagd van 4% naar 0,01%. Deze verlaging duurde tot en met 30 juni 2022. Sinds 1 juli 2022 neemt de rente stapsgewijs weer toe. Deze stapsgewijze toename van de invorderingsrente is als volgt:

Vanaf 1 juli 2022: 1%  
Vanaf 1 januari 2023: 2%  
Vanaf 1 juli 2023: 3%  
Vanaf 1 januari 2024: 4%

## Thuiswerkvergoedingen

Door het structurele thuiswerken heeft de regering ervoor gekozen om naast de bestaande mogelijkheden ook een gerichte vrijstelling voor thuiswerkkosten te introduceren. Vanaf 1 januari 2022 mocht u als werkgever uw werknemer tegemoetkomen in de extra kosten van thuiswerken door een vrijgestelde vergoeding van maximaal € 2,00 per thuisgewerkte dag toe te kennen. Met ingang van 1 januari 2023 wordt dit bedrag geïndexeerd tot € 2,13 per gewerkte thuisdag. Let op: u kunt echter niet én een reiskostenvergoeding én een thuiswerkvergoeding voor dezelfde gewerkte dag belastingvrij toekennen. Tevens kunt u de bestaande mogelijkheden benutten, zoals de gerichte vrijstellingen voor Arbo-voorzieningen en voor noodzakelijke ICT-middelen.

## WKR

Controleer of u nog ruimte over heeft om de werkkostenregeling (WKR) optimaal te gebruiken, bijvoorbeeld door uitruil van bruto- voor nettoloon. In 2022 is de vrij besteedbare ruimte van 1,7% over de eerste € 400.000 van de fiscale



loonsom en 1,18% voor het bedrag boven € 400.000. Als u nog ruimte heeft, zou dat een middel kunnen zijn om bijvoorbeeld in de vorm van een bonus werknemers iets extra's te geven. Bedenk echter ook dat de WKR in 2023 weer extra wordt verruimd naar 3% tot € 400.000 en 1,18% daarboven. Mocht u in 2022 bijvoorbeeld geen ruimte (meer) hebben, dan biedt 2023 hiervoor dus mogelijk meer voordelen.

### Kilometervergoeding

Tot op heden is de maximale belastingvrije kilometervergoeding € 0,19 per km. Deze zal per 1-1-2023 worden aangepast naar € 0,21 per km. Verder ligt het in de bedoeling om deze per 1-1-2024 te verhogen naar € 0,22 per km. Voor zover de cao dit voorschrijft, zult u dat uiteraard moeten volgen. Voor zover deze hogere bedragen toekent, wordt het meerdere dus belast.

### Bijtelling auto van de zaak

Als werkgever moet u een bijtelling op het loon in acht nemen voor het ter beschikking stellen van een auto van de zaak, als uw werknemer met die auto per jaar meer dan 500 kilometer privé rijdt. De bijtelling is een percentage van de cataloguswaarde van de auto. Voor het jaar 2022 zijn er twee tarieven voor de bijtelling: 16% en 22%. In beginsel geldt het tarief van 22%, tenzij het gaat om elektrische auto's die in 2022 op naam zijn gezet. Dan geldt een tarief van 16%. Dit percentage geldt tot het drempelbedrag van € 35.000. Indien de auto een hogere catalogusprijs heeft, geldt voor elke euro erboven een bijtelling van 22%. In 2023 wordt het percentage niet aangepast, maar wel het drempelbedrag: € 30.000. Boven dit bedrag geldt in 2023 een bijtelling van 22%.

### Zelfstandigenaftrek

Indien u voldoet aan het urencriterium, dan kunt u uw winst uit onderneming verlagen met de zelfstandigenaftrek. Hiervoor geldt een minimum van 1225 uur, ook als u in de loop van het jaar bent gestart. Deze bedraagt dit jaar € 6.310 (exclusief eventuele starterstoeslag van € 2.123). Het belastingvoordeel van de zelfstandigenaftrek is beperkt, omdat het maximale tarief voor aftrek 40% is. Dit betekent dat u minder belastingvoordeel heeft van deze aftrekpost. Daarnaast wordt het bedrag van € 6.310 in vijf jaar tijd afgebouwd naar € 900 en gaat het maximale tarief voor aftrek in 2023 verder omlaag naar circa 37%.

### Fiscale oudedagsreserve (FOR)

U kunt alleen dit jaar nog een deel van de jaarwinst toevoegen aan uw oudedagsreserve. Dit betekent dat u een bepaald bedrag van de winst mag aftrekken. De toevoeging aan uw oudedagsreserve is dit jaar 9,44% van de winst, met een maximum van € 9.632. Vanaf 1 januari 2023 kan de oudedagsreserve niet meer verder worden opgebouwd. De stand wordt dan 'bevroren'. Dit betekent dat u zich moet voorbereiden op het vrijvallen van de opgebouwde oudedagsreserve tot en met 31 december 2022 in de toekomst. Hier bent u dus later nog inkomstenbelasting over verschuldigd.

### MKB-winstvrijstelling

U kunt als ondernemer in de inkomstenbelasting gebruik maken van de mkb-winstvrijstelling. Deze bedraagt 14% van de winst, nadat u deze hebt verminderd met de ondernemersaftrek.

### Energie-investeringsaftrek

Heeft u geïnvesteerd of gaat u nog investeren in energiezuinige bedrijfsmiddelen en duurzame energietechnieken? Maak dan gebruik van de energie-investeringsaftrek. U kunt namelijk voor die investeringen 45,5% van de investeringskosten aftrekken van de fiscale winst. Het minimale investeringsbedrag is € 2.500 per bedrijfsmiddel. Het totale maximuminvesteringsbedrag is € 128 miljoen.

Ook in 2023 gaat er op fiscaal gebied weer het nodige veranderen. Zonder de illusie te hebben compleet te zijn, hebben we getracht een aantal zaken in beeld te brengen die mogelijk voor u van belang zijn en waar u uw voordeel mee kunt doen. Als u meer detailinformatie wenst over wat voor uw specifieke situatie zou kunnen gelden, adviseren wij u om hierover contact met uw boekhouder en/of accountant op te nemen.



## Nieuwe leden

### Marcial Tuller Wand- & Plafondafwerking

Eendengang 19  
7552 KM Hengelo  
M 06-41 75 67 36

### MC Floor Styling B.V.

Mozartlaan 23  
3723 JL Bilthoven  
M 06-55 75 56 88

### Stucadoorsbedrijf H.P.B.

Handelsweg 7B  
7826 TC Emmen  
M 06-12 53 17 75

# Trending Topics



## Lijsten fabriek

Een stuk geschiedenis ingelijst. Deze prachtige poster op rol uit 1912 hebben we voor onze klant mogen inlijsten op een blauw fluweel passe-partout. De lijst is voorzien van museumglas en een spacer. Dit zwevende effect laat de rol perfect zien. Het resultaat hangt te pronken bij onze klant, brancheorganisatie NOA ([www.noa.nl](http://www.noa.nl))

#inlijsting #museumglas #zwevendnlijsten #rolinlijsten #posterinlijsten #passepartout #stucadoorsbedrijf #vaktentoonstelling #geschiedenisinlijst #inlijstenmetdiepte #bijzondereinlijsting #verdieptelijst #3dinlijsting #3defect



## Vloer+

Vandaag wordt er weer een woning geïsoleerd met onze argex thermovloer. Bedankt voor de opdracht Knaapen-Groep Erwin Duisters Samen opweg naar een energiezuinigere woning. #energietransitie#energiebesparing #argex #vloeren



## Randolf de Jong

Gyproc Nederland hecht veel waarde aan de ontwikkeling van kwaliteit, kennis en vakmanschap in de afbouw. Om optimaal te ondersteunen bieden zij uitgebreide trainingsmogelijkheden aan. Deze week stond er een basistraining wanden en plafonds op het programma waar Jan Schepers weer zijn kennis deelde met een enthousiaste groep cursisten. #Gyproc #Afbouw #Wanden #Plafonds



## Keupink

Vegan is prima als er worst bij zit. #lunchopdebouw



# Wat ons opvalt op social media!



## Patrick Vos

Vandaag krijgt de BBL-klas dekvloerenlegger praktijkles bij DRT Vloeren. Bedankt voor de gastvrijheid DRT Vloeren.  
#afbouwprofs #denieuweelite #afbouw



Jouw bericht op deze pagina?  
Tag ons in jouw bericht

 @NOA-afbouw

 @noaafbouw

 @noa-afbouw

 @NOAAfbouw



## Bus Natuursteen

Ook bij ons is Sinterklaas langs geweest en heeft chocoladeletters uitgedeeld. Hiermee heeft hij ook gelijk een bijdrage geleverd aan de @stichting.opkikker, waar de chocoladeletters vandaan komen.

We wensen iedereen een gezellig Sinterklaasfeest! 🎁🎁🎁 Vanwege pakjesavond zijn wij maandag 5 december om 16 uur gesloten.



## Sheila Hafkamp

Bijzonder mooie stap gemaakt 🙌 met deze nieuwe zaagmachine. Afgelopen jaar ben ik alleen eigenaar geworden van Hafkamp Natuursteen en ben toch wel trots dat ik ook dit heb kunnen realiseren in dit bijzondere jaar. Hopelijk mogen we veel mooi maatwerk maken op deze veelzijdige machine. Waarmee we zowel natuursteen, composiet als keramiek kunnen zagen.  
#toekomstbestendig #maatwerk #natuursteen #cncmachine.







# SECTOR GROOTBEDRIJVEN OP BEZOEK BIJ HILTI

**Leden van de Sector Grootbedrijven verzamelden zich op 22 november in het Experience Center van Hilti, de van oorsprong Liechtensteinse fabrikant van onder andere bevestigingsmaterialen en gereedschappen. Ze hielden er niet alleen hun ledenbijeenkomst, maar kregen er ook een blik in de toekomst van de afbouw. Hilti blijkt namelijk meer dan alleen een leverancier van boorhamers en popnageltangen.**

De middag in Berkel en Rodenrijs begint met een lunch, waarbij menigeen van de aanwezigen nog aan het schermje van zijn mobiele telefoon gekluisterd zit: Saudi Arabië stunt op dat moment door tijdens een van de eerste wedstrijden van het WK Voetbal van Argentinië te winnen. Zodra het laatste fluitsignaal geklonken heeft, start de rondleiding door het Hilti Experience Center. De ruim 30 leden van de Sector Grootbedrijven worden opgedeeld in drie groepen. Onze groep krijgt als eerste tekst en uitleg met een vinding waarmee vooral Knauf veel aandacht trekt, maar ook Hilti blijkt al ver met de doorontwikkeling van een exoskelet voor afbouwers. Ondertussen zijn ze aan de tweede versie toe van hun met Ottobock - een fabrikant van protheses die ondertussen meerdere exoskelettenbouwers heeft opgekocht - ontwikkelde exoskelet. “Het past in de trend om steeds meer te letten op duurzame inzetbaarheid en de gezondheid van bouwplaatsmedewerkers, zegt Ferenc Barten, Trade Manager Afbouw bij Hilti. Sidney Haarmans trekt niet alleen de stoute schoenen, maar ook het exoskelet aan en concludeert al snel dat een zware boorhamer boven zijn hoofd met de ondersteuning van het exoskelet een stuk minder zwaar is.

## **BIM**

De groep vervolgt zijn weg naar een hoger gelegen verdieping waar Hilti een eigen BIM Experience Center heeft ingericht. “Uit ervaring hebben wij gemerkt dat het belangrijk is om BIM tastbaar te maken”, legt commercieel directeur van Hilti Ebén Joubert uit. “Dit doen wij door rondleidingen te geven door ons BIM Experience Center. Door duidelijk te maken wat BIM in de praktijk kan betekenen, wordt het opeens een stuk gemakkelijker om de eerste stappen te zetten richting deze digitale manier van werken. Uiteindelijk kunnen wij vanuit Hilti complete bouwprocessen begeleiden. Hilti neemt hierbij de montagevolgorde en eenvoud van de toegepaste producten mee in het ontwerp. Door middel van een samen op te stellen ontwerprichtlijn wordt vastgelegd dat er zoveel mogelijk herhaling in het ontwerp wordt aangebracht. Dit zorgt direct voor een reductie van het aantal aanpassingen op de bouwplaats en voor een hogere productiesnelheid.” Joubert zal later op de middag ook nog een bedrijfspresentatie verzorgen waarbij hij uit de doeken doet dat de fabrikant van het felrode gereedschap en een keur aan bevestigingsmaterialen niet alleen ondersteuning kan bieden in BIM-trajecten, maar ook over een eigen

trainingscentrum beschikt waar afbouwmedewerkers onderzocht kunnen worden in tal van technieken.

### Boorrobot

Gerben Olthoff is Jaibot Operations Coordinator bij Hilti. Hij gaat de leden van de Sector Grootbedrijven een blik in de toekomst. En wel met de Jaibot, een semi-automatische boorrobot. Die draagt bij aan een hogere productiviteit, planbare output, betere kwaliteit en een gezondere werkomgeving. Olthoff laat kort zien hoe het gevaarte op rupsbanden met behulp van een operator op eigen kracht en uiterst secuur tot wel 1000 gaten per dag kan boren. Op een scherm van een tablet zijn alle gaten op de bouwtekening ingetekend die in een bepaalde ruimte geboord moeten worden. Iedere toepassing (gas, elektra, water) heeft een andere kleur die ook door de robot op het plafond gemarkeerd wordt. Met een druk op de knop zet de Jaibot zich in beweging en boort op eigen kracht in razend tempo zijn gaten. “In Nederland werken inmiddels drie van deze robots op grote projecten”, vertelt Olthoff. In een tijd van personeelskrapte natuurlijk ideaal. Maar de robot is ook nog eens veel preciezer dan een mens, wordt nooit moe en slijt amper.”

### Innovatieplatform

Na de rondleiding volgt de ledenvergadering van de Sector Grootbedrijven waarbij onder andere de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) en de veranderende wet- en regelgeving rondom zzp'ers worden besproken. Sidney Haarmans vertelt over het onderzoek naar gevelisolatie dat door het innovatieplatform van NOA wordt uitgevoerd, er wordt gediscussieerd over de jaarlijkse reis van de Sector Grootbedrijven en of die al dan niet naar een ver buitenland

moet voeren en de leden worden bijgepraat over de eerste signalen dat de vakbonden de cao willen openbreken vanwege de oplopende inflatie. En voordat Hans van Rijbroek van Van Rijbroek Vloeren en Jan van Acquoy van Schuurmans Afbouw ieder 5 minuten het podium kregen om iets over hun werk en zorgen voor de toekomst te delen, werd onder een klatierend applaus afscheid genomen van Rob van Boxtel. Die was als sectormanager al een tijdje met pensioen, maar had nog geen officieel afscheid gekregen van de Sector Grootbedrijven, waar hij zich in de afgelopen jaren met hart en ziel voor had ingezet. Rob bedankte de aanwezigen voor het eerbetoon en zette daarop zijn tanden in een gebakje met zijn eigen beeltenis. De middag werd afgesloten met een presentatie van verzekeraar Aon over cybersecurity en de groeiende noodzaak daar veel aandacht aan te schenken.

### Koninklijk Horeca Nederland

De groep zette zich daarop naar het plaatselijk restaurant Muller&Co, waar onder het genot van een drankje nog een half uur lang geluisterd werd naar de voorman van Koninklijk Horeca Nederland, Robèr Willemsen. Die deed uit de doeken hoe hij zijn vereniging door de lastige corona jaren wist te loodsen, maar liet ook niet na te wijzen op de overeenkomsten tussen KHN en de NOA: beiden verenigingen met verschillende ‘bloedgroepen’ en heel veel kikkers in de kruiwagen. Willemsen hamerde op het belang van een gezamenlijk geluid richting opdrachtgevers en politiek. “Alleen samen kun je een potje breken. Dat heb ik in de afgelopen jaren wel geleerd.” Het bleek een wijze les die tijdens het diner nog uitgebreid werd besproken. Het ijsje met vuurwerk voor Rob van Boxtel bleek een passend slotakkoord van een leerzame dag.



De ruim 30 leden van de Sector Grootbedrijven zijn opgedeeld in drie groepen voor een rondleiding.



De Jaibot, een semi-automatische boorrobot, die bijdraagt aan een hogere productiviteit, planbare output, betere kwaliteit en een gezondere werkomgeving.



Hilti blijkt al ver met de doorontwikkeling van een exoskelet voor afbouwers.



# TRACKJACK NIEUWE LEDENVOORDEELPARTNER VAN NOA

## RITTEN- EN KILOMETERREGISTRATIE ZONDER GEDOE

NOA-leden krijgen sinds deze maand korting op een gps-tracker en automatische ritten- en kilometerregistratie via onze nieuwe ledenvoordeelpartner TrackJack. Daarmee wordt het bijhouden van een kilometerboekhouding een fluitje van een cent. Sommige NOA-leden maken al gebruik van de diensten van TrackJack en stuk voor stuk zijn ze tevreden. En de kosten? “Een boete van de Belastingdienst is duurder. Het systeem is zeer inzichtelijk en uitermate hedendaags.”

“Fiscus proof. Dat is misschien wel het grootste pluspunt van TrackJack”, zegt sales- en marketingmanager Micha Ligtvoet van het Rotterdamse bedrijf. “Geen gedoe meer met briefjes of een

spreadsheet, maar altijd en overal inzicht via een app op je tablet of telefoon. Niet alleen weet je altijd precies waar je voertuigen zich bevinden, maar ons ritten- en kilometerregistratiesysteem



is ook voorzien van het Keurmerk Ritregistratiesystemen en voldoet dus volledig volgens de eisen van de Belastingdienst.

Sterker nog, we zitten zelfs in de deelnemersraad." Het systeem van TrackJack bestaat uit een gps-tracker en een app die exact bijhoudt waar een auto zich bevindt, hoe lang hij ergens stilstaat en of het om zakelijke of privé kilometers gaat. Een keer per jaar download je alle gegevens en stuur je ze naar de Belastingdienst. Maar het systeem is ook goed te gebruiken om te zien of een bus wellicht in de buurt is van een nieuwe opdracht. Op die manier zijn werkzaamheden simpel te plannen. En mocht een bus worden gestolen, is in een handomdraai te achterhalen waar die zich bevindt. Ook zijn koppelingen met een boekhoudpakket, werkbonden of tankpas mogelijk.

### 'Doen wat ze zeggen'

Voor Dirk Datema van Datema Stukadoorsbedrijf uit Dronten was het zijn boekhouder die hem ruim drie jaar geleden op TrackJack wees. "Voor mij is het allemaal niet zo spannend", zegt Datema. "Het scheelt gewoon een hele hoop gedoe met de fiscus. Ik heb 5 wagens rondrijden met het systeem en ik weet altijd exact waar mijn jongens zijn en hoeveel ze hebben gereden. Alles inzichtelijk en zeer hedendaags." Werknemers van Datema mogen de bus na werktijd mee naar huis nemen, maar ze weten dat ze er privé maar 500 kilometer per jaar mee mogen rijden. "Bovendien is het erg makkelijk voor het maken van een planning. Ja, natuurlijk zijn er kosten aan verbonden, maar wat is er nu niet duur? Een boete van de Belastingdienst is duurder trouwens, dus waar heb je het dan over? Het scheelt behoorlijk veel tijd. Ik gebruik TrackJack ook om de urenregistratie van mijn jongens sluitend te krijgen. Ik kan namelijk precies zien hoe lang ze op een werk zijn geweest. Als ik zou willen kan ik zelfs zien wanneer ze de auto starten. Niet dat ik dat doe trouwens. Ik heb wel wat beters te doen." Datema is ook tevreden over de service en ondersteuning die TrackJack biedt. "Ze zeggen wat ze doen en doen wat ze zeggen. Niets over te klagen."

### Planning

Ook vloerenbedrijf DRT Vloeren uit Oss is tevreden over TrackJack. De gps-trackers zijn in 18 voertuigen geïnstalleerd. "Voor al die wagens handmatig een kilometer- en ritregistratie bijhouden is niet te doen", stelt operationeel manager Jeroen van Gemert. "Helemaal als je zoals bij ons verschillende chauffeurs hebt die ook nog wel eens van wagen wisselen. Met TrackJack gaat het allemaal vanzelf." Van Gemert gebruikt TrackJack ook voor de planning van alle werkzaamheden. "Ik kan precies zien wie met welke wagen waar is. Zo kun je flink besparen op transport- en brandstofkosten. En ook de urenregistratie richting onze klanten is gemakkelijk te downloaden. Uiteindelijk scheelt het gewoon heel veel tijd en moeite en werkt het heel simpel. Nadat het systeem in een auto is geïnstalleerd en je de app hebt gedownload kan een kind de was doen."

### CO<sub>2</sub> uitstoot

Naast ritten-, kilometer en urenregistratie is TrackJack ook te gebruiken voor fleetmanagement, diefstalbeveiliging, materieel-beheer en zelfs CO<sub>2</sub>-reductie. "Dat laatste wordt voor NOA-leden relevanter. Zeker ook met aanbestedingen, ISO-normeringen en meer is dat echt iets dat speelt" stelt Ligtfoot. "Maar over een paar jaar moet je de CO<sub>2</sub>-uitstoot van je wagenpark kunnen aantonen. Dat kan met TrackJack. Voor 2 tientjes per maand bieden we nu al de optie Green Driving, waarmee je aan de hand van rijgedrag zoals snel optrekken, hard remmen en scherpe bochten nemen kunt zien hoeveel CO<sub>2</sub> wordt uitgestoten. Perfect voor de aanstaande wetgeving uit het Klimaatakkoord." Met Green Driving worden bestuurders bovendien aangemoedigd om het tegen collega's of andere TrackJack-gebruikers op te nemen: wie rijdt er het zuinigst?

Met TrackJack Benefits biedt het gebruik van het gps-systeem bovendien korting op diensten van andere bedrijven en organisaties zoals ZZP Nederland, Gereedschapbeheer, boekhoudpakket Informer en een tankpas van MoveMove.



## Unieke aanbieding voor NOA-leden

- Het GPS rittenregistratiesysteem;
- Installatie bij u op locatie. Dat kan overal waar u maar wilt;
- 1 jaar rittenregistratieservice
- Geen stilzwijgende contracten en geen onnodige hoge kosten;
- Altijd inzicht en controle via de computer, tablet of smartphone app

**U betaalt: € 249,95 in plaats van € 295,00.**



"HOE INNOVATIEF VINDT DE TERRAZZOSECTOR ZICHZELF?"

# TERRAZZODAG

**De sectie Terrazzo kwam op 10 november bijeen in de moderne werkplaats van SPARK Makers Zone in 's-Hertogenbosch. Te midden van hightech apparatuur en machinerie vroeg Onno de Vries van TBA aan de leden: "Hoe innovatief vinden jullie je sector?"**

Nadat de Terrazzobroeders zich bij een uitgebreide rondleiding hadden laten inspireren over 3D-printers en een waterjetsnijder, lasergraveerder en robotarm in actie hadden gezien, waren ze terughoudend over hun eigen innovaties. Een aantal ondernemers stak aarzelend de hand op bij de optie 'een beetje innoverend'. Onno de Vries, senior technisch adviseur van het Technisch Bureau Afbouw, die gevraagd was om het een en ander te komen vertellen over wapening en toeslagmiddelen, gooide het direct over een andere boeg...

"Persoonlijk vind ik dat de Terrazzosector veel innovaties heeft doorgevoerd", meldde De Vries aan zijn toehoorders. "Jullie hebben een eeuwenoud product en wanneer je het op de traditionele wijze vervaardigt, geeft dat nog altijd een prachtig en duurzaam eindresultaat. Dat heeft de sector echter niet belet om te onderzoeken hoe het nog slimmer, sneller of sterker kan. Er wordt nu terrazzo vervaardigd met andere bindmiddelen, er is lichtgewicht terrazzo, er wordt koolstof wapening toegevoegd, terrazzo op wedi platen gemaakt en er zijn profielen

geprint. Dat is toch geweldig? Ik snap best dat je de kriebels krijgt als je traditioneel bent ingesteld, maar zolang je je realiseert dat niet iedere innovatie slaagt, is het leuk om nieuwe dingen uit te proberen. En zie waar dat allemaal al toe geleid heeft, daar mogen jullie trots op zijn."

Direct ontstonden er boeiende discussies en vragen over verschillende bindmiddelen, de dikte van tussenlagen en het verbeteren van de hechting. Over het wel dan niet toevoegen van plastificeerders en koolstofwapening. "Koolstofwapening is 10 keer sterker dan staal, het roest niet, maar het is duur spul en er is een extra handeling nodig. Voor terrazzo traptreden bijvoorbeeld is het echt een goede oplossing. Of rond een kookplaat. Blijf altijd goed nadenken en gebruik deze middelen wanneer het nodig is. Je kunt je klanten dan toch goed uitleggen waarom jouw prijs hoger is?", meende De Vries. Op [www.noa.nl/lichtgewichtterrazzo](http://www.noa.nl/lichtgewichtterrazzo) is trouwens een Power-Point met testresultaten en conclusies van een onderzoek naar lichtgewicht terrazzo te vinden.



Onno de Vries liet ook nog een flyer rondgaan van een Franse producent. “Silcrete is een vloeierende terrazzo met krimprijke cement. Uiteraard niet geschikt voor hellingen, maar dit is ook een mooi voorbeeld van innovatie. De korrels zitten er al in!” Nadat er nog een heel stel vragen op de vloerendeskundige was

afgevuurd, vroeg sectormanager Bob Buijs om de discussie af te ronden. Omdat de groep nog uren door kon discussiëren over hun vak, was er in de nabijheid van SPARK een gezellig restaurant gereserveerd; daar werd het gesprek graag voortgezet. Het was een inspirerende én nuttige Terrazzodag!



Tijdens de rondleiding werden de verschillende machines met belangstelling bekeken.



Met Onno de Vries van TBA werd een interessante discussie over innovatie gevoerd.



# SCHOONEWIL

de specialist in afbouw



**kNAUF** MACHINETECHNIEK  
SERVICE DEALER



**WEBWINKEL VOOR:**

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen

Strooijonkerstraat 15  
1812 PJ ALKMAAR  
072 - 2000134

[www.schoonewiltechniek.nl](http://www.schoonewiltechniek.nl)

Bedrijvenweg 36  
7442 CW NIJVERDAL  
0548 - 365207



# Stucco d'Or

PRINSEN

*High quality decorative wall finish products*



## Concreto

### Decoratieve betonlook

- Zeer mat en decoratief betoneffect
- In zeer veel kleuren verkrijgbaar
- Snel en gemakkelijk te verwerken



COLOUR SYSTEM

Stucco d'Or Concreto is een hoogwaardige, decoratieve en zeer matte wandafwerking met betoneffect. Door de afwerking met RVS stucco spaan in kleine of grote bewegingen kan het gewenste betoneffect gemaakt worden. Concreto is snel en gemakkelijk te verwerken en er zijn veel verschillende effecten mogelijk, waardoor je als vakman elke keer een uniek resultaat levert. Verkrijgbaar in meer dan 200 stoere kleuren uit de Stucco d'Or kleurcollectie op het Stucco d'Or kleurenmengsysteem.

# CURSUS

OVERZICHT 2023

## ONDERNEMERSVAARDIGHEDEN

Jouw sterke/zwakke punten en de concurrentie	10-01-2023
Klanten aantrekken en vasthouden met social media	17-01-2023
Arbeidsrecht en de CAO-afbouw	24-01-2023
Juridische valkuilen voor een afbouwondernemer	31-01-2023
Efficiënt samenwerken: met plezier én een hoger rendement	07-02-2023
Aannemen en leveren	14-02-2023
Verkoopgericht acquireren, klantgericht adviseren & offeren	07-03-2023
Je financiën goed geregeld	14-03-2023
Inspirerend en effectief leidinggeven	21-03-2023
WOW factoren voor een afbouwondernemer	28-03-2023

## WANNEER

## VAKKENNIS

Sgraffito	08-02-2023
Gietvloerreparaties met behulp van airbrush-techniek	10-02-2023
Frijn- en haktechnieken natuursteen	07 & 14-02-2023
Gietvloerreparaties met behulp van airbrush-techniek	10-03-2023
Boetseren en modelleren	16 & 17-03-2023

## WANNEER

## VOOR PRAKTISCHE PRO'S

Basis VCA	10-01-2023
EHBF - Eerste Hulp Bij Fascaliteiten	25-01-2023
Bedrijfshulpverlening - BHV Basis	09-02-2023
Klanten binden zonder prijsonderhandeling	15-03-2023
BHV-herhalingscursus	16-03-2023
Zicht op je leermeesterschap	05 & 12-04-2023
Sta in je kracht: Bedrijfsgroei met nieuwe verdienmodellen	13 & 14-04-2023

## WANNEER

# VRAAG & ANTWOORD



## Als je een medewerker ontslaat, die eerst via een payroll bedrijf voor jou heeft gewerkt, wordt de transitievergoeding (voorheen ontslagvergoeding) die je als werkgever dan betaalt hoger? En hoe werkt die transitievergoeding ook alweer?

Op het secretariaat is een vraag binnengekomen over de berekening van de transitievergoeding voor een medewerker die eerst via een payrollconstructie heeft gewerkt. Concreet was de vraag: Moet voor het berekenen van de transitievergoeding ook het werken via een payroll bedrijf, voordat hij officieel in dienst was, mee worden genomen in de berekening? Omdat steeds meer bedrijven werknemers na verloop van tijd overnemen van een payroll bedrijf besteden we hier graag aandacht aan en maken we gelijk van de gelegenheid gebruik om uitleg te geven over de transitievergoeding.

### Moet de periode dat de werknemer voor een payroll bedrijf heeft gewerkt (voorafgaand aan het in dienst treden bij het bedrijf) mee worden genomen in het berekenen van de transitievergoeding?

In 2016 heeft ons hoogste rechtsorgaan, de Hoge Raad, uitgesproken dat 'werkgevers die arbeidskrachten te werk stellen die voorheen bij een payrollbedrijf in dienst waren, rekening dienen te houden met de wettelijke bepaling inzake het opvolgend werkgeverschap (artikel 7:668a lid 2 B.W.)'. Eenvoudiger gezegd: de jaren die de medewerker voor jouw bedrijf heeft gewerkt via een payroll bedrijf, voorafgaand aan het in dienst treden, tellen mee voor de berekening van een transitievergoeding.

### Wanneer moet je als werkgever een transitievergoeding betalen aan je werknemer?

Als je als werkgever je medewerker ontslaat (niet bij ontslag op staande voet), bijvoorbeeld om bedrijfseconomische redenen, dan heeft de werknemer recht op een transitievergoeding. Als de werknemer zelf ontslag neemt, hoeft deze vergoeding niet betaald te worden. Als je met wederzijds goedvinden uit elkaar gaat, kun je met elkaar bepalen wat de vergoeding wordt.

### Hoe bereken je de transitievergoeding?

1. De werknemer heeft recht op 1/3 maandsalaris per heel

dienstjaar vanaf de eerste werkdag; Als een werknemer eerst via een payroll bedrijf heeft gewerkt, moet je die dienstjaren ook meetellen voor de berekening.

2. De transitievergoeding over de resterende maanden en dagen wordt berekend volgens de formule: (bruto salaris ontvangen over resterende maanden en dagen) x (1/3 bruto maandsalaris / 12). Deze formule wordt ook gebruikt voor het berekenen van de transitievergoeding als de arbeidsovereenkomst korter dan een jaar heeft geduurd.

### Voorbeeld voor het berekenen van de transitievergoeding

De arbeidsovereenkomst duurde 9 jaar en 5 dagen. Het bruto maandsalaris was € 3.247. Het bruto uurloon was € 19,98.

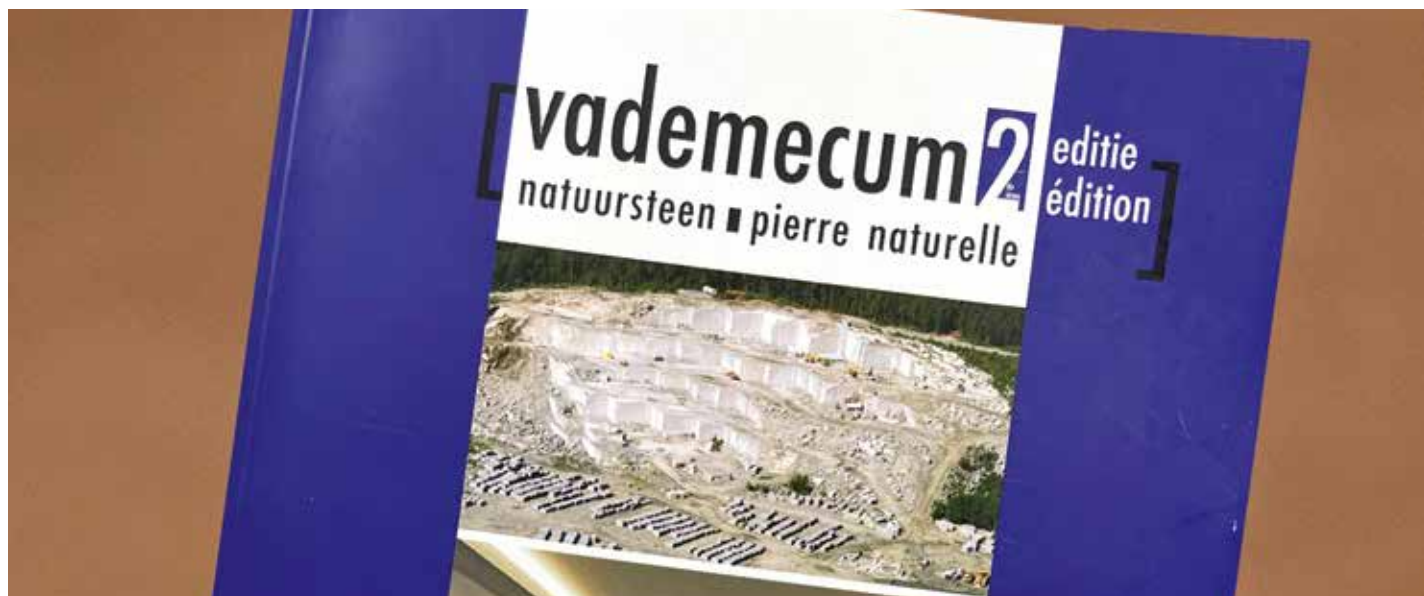
De werknemer werkte 7,5 uur per dag.

- Eerst wordt de vergoeding berekend over het aantal volledig gewerkte jaren:  $9 \text{ jaar} \times (1/3 \text{ van } € 3.247) = € 9.740$ .
- Daarna wordt de vergoeding berekend over de laatste 5 dagen. Het totale salaris over de laatste 5 dagen is:  $5 \times 7,5 \text{ (gewerkte uren)} \times € 19,98 \text{ (bruto uurloon)} = € 749$ . De berekening volgens de formule is: het bruto salaris ontvangen over resterende deel arbeidsovereenkomst gedeeld door volledig maandsalaris, maal 1/3 bruto maandsalaris gedeeld door 12 (maanden). Oftewel  $(749 / 3000) \times (1000 / 12) = € 20,83$
- Het totaal aan transitievergoeding is  $€ 9.740 + € 20,83 = € 9.760,83$

### Stel dat de werknemer voor die tijd 5 jaar via een payroll bedrijf voor jou heeft gewerkt, wat betekent dat voor de hoogte van de transitievergoeding?

Dan wordt naast de € 9.760,83 de transitievergoeding over de 5 jaren die gewerkt zijn voor het payroll bedrijf toegevoegd. Concreet:  $5 \text{ jaar} \times (1/3 \text{ van } € 3.247) = € 5.412 + € 9.760,83 = € 15.082$ . De kosten nemen dus behoorlijk toe.





## NATUURSTEENBOEK IN ONTWIKKELING

**Een nieuw natuursteenboek waarbij alle technische specificaties worden omschreven en die duidelijke richtlijnen geven voor de gehele natuursteenbranche. Het is mooi dat Nederland en België de krachten bundelen en NOA samen met BNSA een samenwerking aangaan.**

Binnen de afbouw bestaan verschillende technische boeken voor specifieke sectoren, uitgegeven door het TBA. Denk daarbij aan het vloerenboek en het handboek droge afbouw. Voor de sector natuursteen is een dergelijk boek er (nog) niet.

Binnen de natuursteenbranche is er veel behoefte aan een boek (digitaal en in druk) die de technische eigenschappen van de verschillende soorten natuursteen beschrijft. Daarbij moet je denken aan verschillende soorten natuursteen die geschikt zijn voor aanrechtbladen, zwembaden, vloeren, buitengevels, etc. Waar je sterktes, soorten en mate van belasting in kunt terugvinden, samenstelling, weersbestendigheid of bestendigheid tegen bijvoorbeeld water met chloor. Maar ook de wijze waarop het bewerkt kan worden en waar het vandaan komt. Een echt vademecum van alle soorten natuursteen die je maar kunt bedenken.

In België is in de sector natuursteen de werkgeversvereniging BNSA actief. Dit is niet een vereniging zoals de NOA, maar een belangenvereniging, die geen cao's afsluit. De leden bestaan uit steengroeves, importeurs, natuursteenbedrijven en architecten. De BSNA (ex Febenat) heeft eerder een dergelijk boek gemaakt dat voldoet aan al onze eisen, zij het dat het volledig op België is gericht. Ook het taalgebruik is Vlaams. Vanuit NOA heeft sectormanager Natuursteen Ester Litjes de samenwerking opgezocht met BNSA, vertegenwoordigd door Isabel Gruwez. Dit heeft tot een samenwerking geleid om tot een combi te komen van het BNSA jaarboek (fotoboek met realisaties) + vademecum en ons vloerenboek.

Hierbij wordt de verscheidenheid in plaatsingsvoorschriften gerespecteerd.

De komende tijd gaan we vol aan de slag om het boek opnieuw uit te brengen en bruikbaar te maken voor zowel België als Nederland. Om het meteen een flinke update te geven moeten er nieuwe foto's worden gemaakt, de inhoud moet worden herschreven (van Vlaams naar Nederlands, omdat niet iedereen zal begrijpen dat met werf wordt bedoeld bouwplaats) en het boek moet worden opgemaakt en gedrukt. En er worden nieuwe testen door BNSA op de materialen uitgevoerd, zodat alle waardes up to date zijn.

We willen met dit boek natuursteen in de kijker zetten door ook de voetafdruk, duurzaamheid en levenscyclus te bespreken.

Voor de ontwikkeling van het Natuursteenboek is inmiddels een subsidie aangevraagd bij het TBA. De uitgave kan straks op de website van TBA en NOA aan de andere technische uitgaven van de verschillende sectoren worden toegevoegd.

De bedoeling van de uitgave is dat deze kan worden gebruikt door natuursteenbedrijven in België en Nederland, maar ook door architecten, aannemers, gemeenten e.d. Daarmee kunnen we ondersteunen en fouten voorkomen, zoals bruikbaarheid in een bepaalde situatie, belastbaarheid, Arbeidsomstandigheden etc. Maar ook om afnemers te kunnen laten zien wat er mogelijk is: welke steensoorten zijn er mogelijk voor bijvoorbeeld een buitengevel of in een zwembad.

**Voor het  
échte werk.**

**De HORNBACH ProfiService.**



**HORNBACH**

**Er is altijd iets te doen.**





# JE MOET LEVEREN

**Dankzij “onze” bondscoach Louis van Gaal hebben de woorden “je moet leveren” de afgelopen weken bijzondere aandacht gekregen. Lever je niet, dan geen WK Voetbal in Qatar. Het toernooi en de finale, voor velen de belangrijkste bijzaak in het leven, is inmiddels gespeeld maar ten tijde van het schrijven van dit artikel nog niet bekend.**

Heeft u meegespeeld in welke poule dan ook en keiharde euro's verdient? Dan het welgemeende advies om goed na te denken over de besteding. Aan de basis wil je met het verdiende geld leuke dingen doen en deze zeker niet uitgeven aan verzekeringspremie's, maar er zijn wel wat ontwikkelingen.

### Premiestijgingen

Traditiegetrouw hebben de zorgverzekeraars zich een aantal weken geleden als eerste gemeld met het bericht dat zowel de premie voor de basis- als de aanvullende verzekeringen worden verhoogd. Ook autoverzekeraars hebben aangegeven over te willen gaan tot premieaanpassing. Dit als gevolg van de inflatie en de toegenomen ongelukken. En omdat auto's steeds geavanceerder worden, pakt reparatie vaak duurder uit. Dat heeft invloed op de premie. Last but not least zijn er ook brandverzekeraars, die u kenbaar maken dat de verzekerde bedragen (en dus ook de premie) worden verhoogd op grond van aanzienlijk gestegen indexcijfers.

### Brandverzekeringen

De gestegen bedragen op uw brandverzekering zijn overigens niet het enige waar u attent op mag zijn. Ook regels en voorwaarden met betrekking tot bijvoorbeeld “zonnepanelen” en “keuring elektrische installatie” verdienen de aandacht. Met betrekking tot de verplichting om uw elektrische installatie te laten keuren en goed te onderhouden, bestaan er diverse garantieclausules in de markt. Dit afhankelijk van de verzekeraar waar u het risico heeft ondergebracht. De ene verzekeraar hanteert een zogenaamde “harde clausule” terwijl de andere verzekeraar een “zachte clausule” hanteert. Het verschil is gelegen in het feit dat er bij de een in het geheel geen dekking wordt verleend als niet aan de verplichting is voldaan terwijl de ander wel dekking geeft, echter met een eigen risicoregeling. Kijkt u gerust na welke regeling voor u van toepassing is. Niet onbelangrijk in geval van een mogelijke schade. Wenst u meer informatie over SCIOS Scope 10 of SCIOS 12 (dit aan-

gaande zonnepanelen) aarzelt u niet om ons te benaderen.

### Leveringsplicht

Terug naar het gegeven van “je moet leveren”. U zult hier ongetwijfeld ook weleens op aangesproken worden. Na levering moet u vanzelfsprekend zeggen “je moet betalen”. Blijft dit uit of duurt dit te lang wees dan alert, want een mogelijk toekomstig faillissement zou er zomaar aan kunnen komen. En zonder kredietverzekering met verzekerde debiteuren wordt 2023 een nog duurder jaar.

Namens alle collega's wensen wij u fijne kerstdagen en een voorspoedig en vooral gezond nieuwjaar!

---

Peter Schoonderwoerd  
NOA Verzekeringsdienst  
T 030-25 49 114  
E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl  
W [www.wuthrich.nl](http://www.wuthrich.nl)



# KORT NIEUWS

## Jezelf Whatsappen?

Handig als je iets niet moet vergeten, snel enkele afmetingen wilt noteren maar je kunt nergens je pen vinden, of als je een spontaan idee met jezelf wilt delen als voice-memo. En ook voor linkjes naar een handige website en to-do's. Whatsapp heeft een nieuwe functie toegevoegd: Je kunt nu ook berichten aan jezelf sturen. Weten hoe? Kijk op [www.noa.nl/nieuws](http://www.noa.nl/nieuws).

## Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)

Begunstigend lid Opstap heeft Trede 3 (hoogste trede!) behaald op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). De PSO is een wetenschappelijk onderbouwd kwaliteitskeurmerk van TNO. Uit het onafhankelijke toetsingstraject blijkt dat zij al jarenlang op een kwalitatief goede wijze werkgelegenheid biedt aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij werken daarbij samen met organisaties die dit ook doen, of nastreven. Daarmee leveren zij op duurzame wijze een bovengemiddelde bijdrage aan het inclusief & sociaal ondernemen. Kijk voor meer informatie op [www.pso-nederland.nl](http://www.pso-nederland.nl).



## Pensioenverhoging 2023

BpfBOUW verhoogt per 1 januari 2023 het pensioen met 14,52%. Nooit eerder verhoogde het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid de pensioenen met zo'n hoog percentage. Het pensioenfonds probeert zijn pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Omdat die nu enorm zijn en de dekkingsgraad van het bouwpensoenfonds hoog is, kan de verhoging met 14,52% worden doorgevoerd.





# Razendsnel renoveren

Met Weber vloer & tegel







WE VERSTERKEN JE FEESTDAGEN

# Samen stucje beter



Fijne feestdagen voor iedereen in Nederland, dat is de ambitie van **Leger des Heils**. En dat doel versterken wij graag samen met jou. Hoeveel we bijdragen? Dat bepaal jij!  
**Doneer en wij verdubbelen het bedrag!**

